

Høringssvar:

Vi er en gruppe renholdere som trenger å bli hørt. Vi er alle ansatt i Sunndal Kommune i Renholdsavdelingen.

Renhold er et eget fag-vi må synliggjøres.

Vi gjør en viktig og god jobb-**vi vet det**-men vi er usikker på om det er en samlet forståelse for det.

Renhold har stor innvirkning på omgivelsene våre, innemiljø, arbeidsmiljø og det ytre miljøet. Renhold er en viktig forutsetning for god hygiene.

Renhold er forebyggende for spredning av smitte. Rengjorte lokaler gir økt trivsel, bedre innemiljø, bedre hygiene og bedre arbeidsmiljø. Uten renhold kan ikke samfunnet fungere.

Som renholdere utfører vi hver dag vedlikeholdsarbeid/renhold på alle kommunale bygg i Sunndal Kommune (samt noen private) og vi jobber etter NS-Insta 800 prinsippet. Godt renhold og vedlikeholdsarbeid gir ett godt førsteinntrykk og brukerne av byggene vil te seg deretter.

Nedenfor har vi listet opp noe av det som inngår i vår jobb:

- Ph skalaen
- Kjemi og riktig kjemi til hvilken type smuss du skal fjerne
- Gulvbelegg, gulvmatter, gulvtepper – hvordan de skal behandles og vedlikeholdes
- Maskinelt utstyr som lav og høyhastighetsmaskiner, gulvvaskemaskiner i flere størrelser, møbel og teppe rens maskiner, støvsugere og teppebankere, hallmaskin, Decon-x (forbygger og stopper smitte)
- Vi utfører legionella og bakterie kontroll
- Sanitær og dusjanlegg
- Inventar – løst og fast, lett og vanskelig tilgjengelig
- Vegger og himling/tak av alle typer materialer
- Micromopper og kluter, nonwovenkluter, naler, bøtter, sprayflasker, staver, moppeplater, dynkeflasker, traller, inventarmopper etc etc
- Arbeidsplaner – daglig, periodisk og hovedrengjøring
- Nettbrett med Famac som er vårt verktøy med arbeidsplaner, FDV dokumentasjon og mye mer
- HMS
- Risiko vurdere eget arbeid
- Og mye mye mere

Vi opplever nedbemanning som har forgått over flere år. I den forbindelse er frekvensen og tidsbruken pr. bygg gått ned, det betyr for oss alt for liten tid til vedlikeholdsarbeid.

Vedlikeholdsarbeid er f.eks. gulvbehandling/rehabilitering, interiør og møbel/teppe rens, innvendig og utvendig vindusvask osv. Dette er arbeid som krever mye maskinelt utstyr, det kreves at maskiner oppdateres etter dagens standard, det kreves kompetanse og logistikk og sist men ikke minst: Renholdere.

Vi har måttet senke standarden på vårt utførte arbeid, vi kjenner på en maktesløshet når det kommer til betydningen og viktigheten av jobben vår. Med f.eks. dårlig vedlikehold på gulv (som er

der vi legger igjen helsa vår) og kortere tid pr kvadratmeter, sier det seg selv at vedlikeholdet ikke blir godt nok. Vi kjenner på slitasje både fysisk og mentalt.

Hvordan skal vi kunne heve statusen vi sårt fortjener når renholds faget blir nedprioritert.

I renholdsavdelingen er det høy snittalder, ca. 48/50 år, rekrutteringen er fraværende (det blir ikke ansatt nye renholdere), vi har ikke lærlinger og renholds yrket er ikke ettertraktet. Sykefraværet er høyt i avdelingen.

Vi blir fortalt at vi skal jobbe smartere. Vi trenger utstyr for å kunne jobbe smartere, utstyr etter dagens standard og med god kvalitet, vi trenger arbeidsklær og sko og vi må kunne bytte ut ytstyret når det er utslitt – det koster penger som vi får høre vi ikke har.

Hva skjer med oss når Barnehage- og skolebruksplanen er klar og skal iverksettes?

Er vi med i de planene med det samme antall renholdere som vi har pr. i dag?

Er planen å ytterligere å nedbemanne i renholdsavdelingen?

Er det mindre viktig å drive vedlikeholdsarbeid på kommunens bygg?

Blir skoler og barnehager nedlagt blir det større trykk på byggene som står igjen. Hva skjer med de renholderne på de nedlagte byggene? Blir de tilført som en ressurs på de byggene det kommer flere barn og voksne eller kommer de på innsparingslisten til kommunen?

Vi ønsker å fortelle at om en skole eller barnehage blir nedlagt og de tilhørende barna blir flyttet til en annen skole eller barnehage så må det beregnes mere tid og vedlikehold på de byggene. Hvorfor? Jo fordi økt antall barn og voksne gir økt slitasje – mere og større forbruk på alt tilhørende bygget.

Vi ønsker ikke å ta noe standpunkt til Barnehage- og skolebruksplanen eller påvirke i noen retning på hva som blir best eller verst. Nei vi er opptatt av og genuint interessert i jobben og faget vårt, derfor dette høringssvaret.

Vi er bekymret for ytterligere innsparinger i vår avdeling, vi ser forfallet når byggene ikke ivaretas og vedlikeholdes og vi kjenner på følelsen det gir når vi ikke får tid nok til å utføre renholdet/vedlikeholdet som hvert bygg trenger og vi kjenner det på kroppen når stresset tar overhånd...

Med vennlig hilsen

Merethe Kjørsvik

Kristiane Stavne

Ann Kristin Gjersvoll

Mari Sivertsen Leder YST

Reidun Tørset Verneombud i Renholdsavdelingen

Anne Mette Tjugum Tillitsvalgt i Renholdsavdelingen