

Til alle ansatte i helse- og omsorgstjenesten!

Behov nye arbeidstidsordninger i forbindelse med koronaepidemien

Arbeidsgiver gjennomførte drøftingsmøte med HTV i Fagforbundet, NSF, FO og Norsk fysioterapiforbund fredag 20. mars.

Drøftingen ble gjennomført med bakgrunn i ny sentral avtale om unntak fra arbeidsmiljøloven kapitel 10 i forbindelse med Korona epidemien.

«Partene ble enige om følgende:

Partene har drøftet og slutter seg til det som står i avtalen i forhold til utvidet bruk av overtid og en kortere varslingsfrist for endring i arbeidsplan/arbeidstidsordning.»

Med bakgrunn i dette startes det opp et arbeid i alle avdelinger og soner for å utarbeide nye turnuser som skal sikre:

- drift og faglig forsvarlighet
- sikre riktig kompetanse tilstede på jobb
- begrense smittespredning
- redusere faren for at hele avdelinger/soner settes i karantene hvis det påvises smitte blant ansatte/pasient
- ta høyde for et sykefravær på inntil 40 %
- redusere bruk av overtid
- ivareta ansattes helse
- gi ansatte mest mulig forutsigbarhet i forhold til arbeidstid

Påsketurnusen går som planlagt, men ansatte må påregne at F4- dager blir trukket inn hvis det blir stort fravær og nye smittetilfeller.

Ansatte må være forberedt på at disse endringene vil komme på kort varsel.

Plan for ny turnus

Ny turnus skal iverksettes fra 27. april til 30.august. Feriepuljene skal gå som planlagt, men 4. ferie uke kan bli inndratt.

Det vil bli lagt opp til bruk av 12,5-timersvakter hver 3. helg. Det vil bli tatt hensyn til ansatte som trenger særlig tilpasninger mv. jmf. Aml. § 10-6 (10).

Nye regler for forskyvning

I ny turnus vil det bli nye regler for forskyvning av arbeidstid.

Etter avtale fra sentralt hold i vedlagte avtale kan arbeidsgiver endre arbeidsplanen innen frist på 3 dager uten krav på kompensasjon på forskjøvet arbeidstid.

Vedlagt følger sentral avtale om unntak fra arbeidsmiljøloven kapitel 10 i forbindelse med koronaepidemien

Mvh
Anne Berit Vullum
Helse- og omsorgssjef