



**Sunndal kommune**

*- kraftsenteret mellom fjord og fjell*

# Etiske retningslinjer

**Folkevalgtopplæring 16. oktober 2019**

**Harriet Berntsen, ass. kommunedirektør**



# Prosess og innhold

- Utarbeidet av representanter fra administrasjon, politikere og tillitsvalgt
- Gjelder både ansatte og politikere
- Vedtatt av kommunestyret i 2007
- Senere supplert med retningslinjer for sosiale medier
- Finnes på hjemmesiden (Politikk/For politikere) og intranettet
- Innhold:
  1. Innledning
  2. Ansvar
  3. Åpenhet, respekt og likebehandling
  4. Lojalitet og ytringsfrihet
  5. Arbeidstid og kommunens eiendeler
  6. Sanksjoner

# 1. Innledning

Sunndal kommune skal utøve sin rolle som tjenesteyter, samfunnsutvikler, forvaltningsmyndighet og arbeidsgiver slik at vi bidrar positivt til **kommunens omdømme og befolkningens tillit**

## 2. Ansvar

- Ledere har et overordnet ansvar
  - være tydelig som leder i ord og handling
  - skape kultur for etisk refleksjon og bevissthet
  - tid til diskusjon om etikk og etiske dilemma
- Ansvar for alle ansatte og politikere:  
det er våres handlinger som danner grunnlaget for vårt omdømme og vår tillit i befolkningen

# 3. Åpenhet, respekt og likebehandling

- Åpenhet og innsyn i forvaltning og drift
- Aktiv opplysningsplikt; om pikter-rettigheter-muligheter, også uoppfordret, ikke bevisst uklar eller holde informasjon tilbake ...
- Respekt og likebehandling
- Verv og eierinteresser: ikke bierverv/styreverv/lønnet oppdrag som kan svekke tilliten til kommunen. Registrering i styrevervregisteret
- Gi og motta gaver ol: 500,-. Spesielt viktig i pågående salgs- eller kontraktsforhandlinger

## 4. Lojalitet og ytringsfrihet

- Ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å bidra positivt til kommunens omdømme og tillit i befolkningen
- Opptre i samsvar med kommunens interesser og ikke uberettiget omtale arbeidsgiver eller kommune på en negativ måte

- **Lojalitetsplikt:** ansatte skal reise nødvendige motforestillinger før en avgjørelse tas. Når avgjørelsen er tatt skal den iverksettes snarest mulig, uansett egne meninger
- Ingen plikt til å gjøre noe uetisk eller ulovlig
- Arbeidsgivers lojalitetsplikt: ivareta arbeidstakers interesser så langt det er mulig
- Leder har et særlig ansvar for å beskytte arbeidstakere som avdekker og rapporterer om kritikkverdige forhold

- **Ytringsfrihet:** grunnlovsfestet rett
- Retten skal skje innenfor et romslig lojalitetsbegrep, hvor eventuelle innskrenkninger må begrunnes særskilt og kun gjelde ytringer som kan skade kommunens interesser
- Når man ytrer seg som privatperson må dette gjøre det klart og man skal ikke bruke stillingstittel, kommunalt brevark, epost etc..



- **Varsling:** ansatte plikter å melde fra til arbeidsgiver om uetiske/kritikkverdige/ulovlige forhold
- Varslingsrutiner:
  - normalt til nærmeste leder
  - ev. andre overordnede, kommunedirektør
  - ev. tillitsvalgte, hoved-/verneombud
- **Dersom intern varsling ikke fører fram** eller er lite hensiktsmessig har ansatte en lovfestet rett til å varsle offentlige tilsynsmyndigheter direkte eller via media

## 5.- 6. Eiendeler - Sanksjoner

- Utnytte arbeidstiden effektivt, bruke kommunens eiendeler i samsvar med våre retningslinjer
- Brudd på kommunens etiske retningslinjer medfører ikke egne sanksjoner, men vil kunne bli påtalt og kan bli tillagt vekt i en personalsak
- Bestikkelser og korrupsjon kan medføre påtale og straff

# Oppsummert

Ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å bidra positivt til kommunens omdømme og tillit i befolkningen

Gjelder på alle arenaer, plattformer ...

# Omdømme og tillit

- respekt for lovlig fattede vedtak
- kommunens attraktivitet som bostedskommune
- kommunen attraktivitet som arbeidsgiver/arbeidsplass