



---

Arkivsak-dok. 23/01007-7  
Saksbehandler Marit Hafsås

Saksgang Møtedato  
Kommunestyret

---

## Saksframlegg

### Revidering av Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune

#### Kommunedirektørens innstilling:

Kommunestyret vedtar å sende forslag til revidering av «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune» på høring.

#### Saksopplysninger

##### Denne saken gjelder

Kommunestyret vedtok i sitt møte 14.06.2023, i sak 45/23, å delegere til kommunestyrekomiteen å revidere «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune,» samt at Ordføreren skulle lede arbeidet i komiteen. Kommunestyret gav komiteen mandat til å gå igjennom forskriften, vurdere behovet for endringer og utarbeide et forslag til høringsutkast.

Kommunestyrekomiteen utarbeidet i sitt møte 21.08.2023 i sak 1/23, forslag til høringsutkast om revidering av «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune. Dette ble sendt ut på høring 29.08.2023 til partigruppene i kommunestyret. Høringsfristen til partigruppene ble av sekretariatet foreslått satt til 08.09.2023. Kommunestyrekomiteen fastsetter i sitt møte 21.08.2023 at forslag til høringsutkast behandles i kommunestyret 04.10.2023.

Høringsuttalelse ble mottatt fra Sunndal Arbeiderparti 20.09.2023 og er vedlagt saken.

Saken legges med dette fram for kommunestyret.

Gjeldende forskrift ble vedtatt i kommunestyret 16.12.2020, i sak 124/20. Den trådte i kraft fra 01.01.2021 og gjelder til og med kommunestyreperioden 2023. Gjeldende forskrift er vedlagt saken.

I kommunestyremøtet 14.06.2023, i sak 45/23, ble det lagt fram sak for å starte arbeidet med revidering av forskriften. Bakgrunnen var signal fra politisk hold om å se nærmere på godtgjøringen for utvalgslederne, pensjonsordningen for varaordførere, ferieordningen for ordførere og når varaordfører skal tre stedfordrende inn. I tillegg er det vedtatt endringer i PC-godtgjøringen som krever endringer i forskriftens punkt 4.2.2, ref. sak 21/23 i kommunestyremøtet 22.03.2023 om innføring av nettbrett for politikere.

### **Godtgjøring for utvalgslederne:**

Godtgjøringen for folkevalgte er delt inn i to grupper; gruppe 1 og gruppe 2. All godtgjøring, uavhengig av gruppe, er beregnet ut ifra ordførerens godtgjøring, som er på 9 G (per mai 2023 kr 1 067 580,- per år). Ordføreren får ingen annen godtgjøring utover den årlige godtgjøringen på 9 G.

**Gruppe 1** gjelder medlemmer i kommunestyret, formannskapet, oppvekst- og omsorgsutvalget, teknikk- miljø- og kulturutvalget, administrasjonsutvalget og kontrollutvalget. I gruppe 1 utbetales en godtgjøring per møte på 1,8 % av ordførerens godtgjørelse (kr 1 922,- per mai 2023) til alle møtende medlemmer med unntak av varaordfører for møtene i formannskapet. Ordfører får heller ingen møtegodtgjøring, se avsnittet over.

Utvalgslederne i gruppe 1 (OO, TMK, ADM og kontrollutvalget) får i tillegg en årlig godtgjøring på 2,16 % av ordførerens godtgjøring (kr 23 060,- per mai 2023). Det er denne godtgjøringen som det nå er ønskelig å se nærmere på.

**Gruppe 2** gjelder medlemmer i valgstyret, elderråd, rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne, ungdomsråd (også observatører), sakkyndig nemnd for eiendomsskattesaker, klagenemnd for eiendomsskatt, Sunndal fjellstyre, representantskap i interkommunale selskap, politisk valgte i samarbeidsutvalg for skoler og barnehager og ad hoc-utvalg som er oppnevnt av kommunestyret eller et av hovedutvalgene (formannskapet, OO, TMK).

Godtgjøringen i gruppe 2 er to-delt:

Medlemmer: sats per møte 1,35 % av ordførerens godtgjøring (kr 1 441,- per mai 2023)

Ledere: sats per møte 3,6 % av ordførerens godtgjøring (kr 3 843,- per mai 2023). Lederne får ingen annen godtgjøring utover dette.

Det er ikke forslag om å endre godtgjøringen i gruppe 2, men tas med for å sammenligne denne opp imot godtgjøringen for gruppe 1.

Dersom det legges til grunn 7 møter per utvalg per år, vil lederne i gruppe 2 motta en godtgjøring på ca. kr 27 000,-. I motsatt fall vil lederne i gruppe 1 motta en fast godtgjøring på kr 23 060,- pluss kr 13 454,- for 7 møter, totalt kr 36 514,- i godtgjøring.

### **Pensjonsordning for varaordfører:**

Pensjonsordning for ordfører står nevnt i forskriftens punkt 3.2.1, som sier at ordføreren skal ha pensjonsavtale. Det er ikke en slik ordning for varaordfører, jf. forskriftens punkt 3.2.2 om godtgjøring for varaordfører. Varaordfører har i dag en godtgjørelse som er satt til 20 % av ordførerens godtgjøring og skal ha én arbeidsdag per uke på rådhuset, som i prinsippet vil bety at, dersom vedkommende jobber i 100 % stilling, må ha 20 % permisjon fra sin arbeidsgiver og taper dermed opptjening av pensjenspoeng. Administrasjonen har vært i kontakt med KS, som sier det må være et vedtak i kommunestyret dersom varaordfører skal ha pensjonsordning. Det må derfor eventuelt vedtas i forbindelse med revidering av nåværende forskrift.

Pensjonsavtale for varaordføreren har vært tatt opp i kommunestyret ved flere anledninger. Første gang i sak 45/10; Fast godtgjøring til varaordfører, i møtet 22.06.2010. Den gangen ble saken trukket av ukjent årsak, men årsaken antas å være at det var ønskelig å se på hele godtgjøringsreglementet, som ble vedtatt i kommunestyret i 08.09.2011, i sak 56/11. Ved en inkurie ble nok pensjonsavtale for varaordfører dessverre ikke tatt med. I forbindelse med sak 74/15; Fastsetting av satser for godtgjøring til folkevalgte for perioden 2015-2019, vedtok kommunestyret i et oversendelsesforslag at administrasjonen skulle utrede muligheten for å opprette en pensjonsordning for varaordfører. I forbindelse med senere revideringer, ser det ut til at det heller ikke da har blitt vurdert tatt inn. Kommunestyrekomiteen har nå tatt stilling til pensjonsordning for varaordfører i sitt møte 21.08.2023 i sak 1/23, saksprotokollen fra møtet er vedlagt saken.

#### **Ferieordning for ordfører og stedfortreder:**

Ferieordning for ordfører står ikke spesifikt nevnt i forskriften, men i punkt 3.2.2 om varaordfører, avsnitt 6, står det nevnt at det dersom ordføreren gis permisjon, settes godtgjøringen til varaordfører til 100% av ordførerens godtgjøring. I tillegg står det i avsnitt 7 at når varaordfører trer inn i ordførervervet utbetales en godtgjøring som ordfører etter 1 ukes sammenhengende tjeneste. Dette gjelder ikke ved ferieavvikling. Kommunestyrekomiteen har i sitt møte 21.08.2023 i sak 1/23 tatt stilling til om ferieordningen for ordfører og stedfortrederordningen i forbindelse med ferie bør tas inn i forskriften. Saksprotokollen fra møtet er vedlagt saken.

#### **Nettbrett og PC-godtgjøringen:**

Når det gjelder vedtaket om endringer i PC-godtgjøringen, vedtok kommunestyret følgende i sak 45/23: *Sunnal kommunestyre delegerer til kommunestyrekomiteen å endre «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune». Ordføreren leder arbeidet i komiteen.*

*Delegeringsreglementet skal oppdateres og omfatte «Kommunestyrekomiteen».*

*Mandatet for komiteen blir å gå igjennom dagens forskrift og vurdere behovet for endringer. Komiteen utarbeider videre et forslag til høringsutkast, som skal legges fram for behandling i det nye kommunestyret etter valget høsten 2023.»*

Dokumentene og vedtaket i sak 45/23 følger vedlagt.

Andre avsnitt som gjelder delegeringsreglementet er ikke relevant for denne saken, men det kan opplyses om at delegeringsreglementet, nettversjonen på KF Delegering, er oppdatert i henhold til vedtaket. Det fullstendige delegeringsreglementet vil ellers komme til behandling i kommunestyret på et senere tidspunkt. Ifølge kommunelovens § 5-14 skal kommunestyret vedta nytt delegeringsreglement senest 31. desember året etter at de ble konstituert, som betyr senest 31.12.2024.













**Alle forslag til endring i vedtaket, i henhold til saksprotokollen fra møte til kommunestyrekomiteen 21.08.2023, framgår i utkastet om «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sunndal kommune» som er vedlagt saken.**

Arbeidsmiljøutvalget er ikke et folkevalgt organ, det er et internt organ som ikke omfattes av forskriften. Den må tas ut av forskriften.

#### **Vurdering**

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Sunndal kommune fastsettes av kommunestyret med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner, §§8-1 til 8-10.

Forslag til revidering av «Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Sunndal kommune,» legges fram for kommunestyret etter behandling i kommunestyrekomiteen. Dette i henhold til kommunestyrets vedtak i sak 45/23, 14.06.2023, om delegering og mandat til kommunestyrekomiteen om å gjennomgå, vurdere og utarbeide forslag til høringsutkast til kommunestyret.

<input type="checkbox"/>		Mål 1 <b>Utrydde fattigdom</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 2 <b>Utrydde sult</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 3 <b>God helse</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 4 <b>God utdanning</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 5 <b>Likestilling mellom kjønnene</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 6 <b>Rent vann og gode sanitærforhold</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 7 <b>Ren energi for alle</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 8 <b>Anstendig arbeid og økonomisk vekst</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 9 <b>Innovasjon og infrastruktur</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 10 <b>Mindre ulikhet</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 11 <b>Bærekraftige byer og samfunn</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 12 <b>Ansvarlig forbruk og produksjon</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 13 <b>Stoppe klimaendringene</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 14 <b>Liv under vann</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 15 <b>Liv på land</b>
<input type="checkbox"/>		Mål 16 <b>Fred og rettferdighet</b>
<input checked="" type="checkbox"/>		Mål 17 <b>Samarbeid for å nå målene</b>

## Vedlegg