



Sak nr.  
2014/1383-31

## Individuell avtale om seniorpolitiske tiltak

Partene er enige om at seniorpolitiske tiltak legges til grunn for arbeidsforholdet som alternativ til AFP. Individuell avtale om seniorpolitiske tiltak gjelder kun for fast ansatte.

Avtalen gjelder fra og med \_\_\_\_\_ (arbeidstakers fødselsdag) og 1 år fram i tid. Partene er innstilt på å vurdere mulighetene for forlengelse av seniorpolitiske tiltak i god tid før utløpet av denne avtalen.

Følgende seniorpolitiske tiltak blir gjort gjeldende som følge av denne avtalen (sett kryss ved valgt tiltak):

	<p>5% reduksjon av gjeldende arbeidstid med opprettholdelse av full lønn, 12 dager per år i 100% stilling. For deltidsansatte beregnes arbeidstidsreduksjonen forholdsmessig.</p> <p>Avvikling av fritiden skjer etter avtale med tjeneste-/stabssjef. Som hovedregel skal fritiden tas ut fortløpende (i en 100% stilling vil dette si en dag pr måned, for deltidsstillinger beregnes uttaket forholdsmessig). Det kan imidlertid avtales annen avvikling dersom dette er en bedre løsning for tjenesten/staben.</p> <p>Dette tiltaket kan ikke kombineres med lønnstilskudd.</p> <p>Avtalt uttak av fritid som faller sammen med sykefravær eller ferie kan ikke tas ut i ettertid.</p> <p>For undervisningspersonell: I kombinasjon med redusert leseplikt etter avtaleverket (12,5% fra fylte 60 år) innebærer tiltaket en reduksjon i årstimetallet med 5%.</p> <p>Den reduserte arbeidstiden blir avviklet som følger:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
ELLER	
	<p>Lønnstilskudd på kr. 20 000 i 100% stilling. For deltidsansatte beregnes lønnstilskuddet forholdsmessig. Dette tiltaket kan ikke kombineres med redusert arbeidstid.</p> <p>Ved 100% sykemelding ut over 3 måneder blir utbetaling av lønnstilskudd stanset.</p>

Andre tilpasninger som blir gjort i arbeidsforholdet og som partene er enige om er en del av dette avtaleforholdet:

---

---

---

---

Begge parter kan si opp avtalen med 3 måneders skriftlig oppsigelsesfrist.

Arbeidstakers øvrige rettigheter og plikter i ansettelsesforholdet med Sunndal kommune berøres ikke av denne avtalen.

Sunnalsøra \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Arbeidsgiver

\_\_\_\_\_  
Arbeidstaker