



Sak	Referat fra drøfting etter HTA Kap. 1 § 5.2
Tilstede :	Maria Lotsberg (NSF) Beate Eikrem (Fagforbundet) og Liv Ingrid Horvli (personalavdelingen)
Referent	Liv Ingrid Horvli Sentraladmin.

Vår ref.
19/01509-37

Dato
12.12.2022

Referat fra drøfting etter HTA Kap.1 §5.2

Fagforbundet, NSF og FO drøftet i september 2021 tillegg ubekvem arbeidstid på lørdag og søndag, hjemlet i HTA § 5.2.2.

På bakgrunn av drøftingen ble det innført en lokal ordning:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag, økes tillegget pr arbeidet time over 349 timer pr kalenderår, med kroner 50,- slik at timesatsen pr. dato blir kroner 200,-

For å stimulere til heltidskultur, ble det gitt tillegg på øverste trinn i «helgetrappa» for å treffe den gruppa ansatte som jobber langvakter hver 3.helg eller oftere.

Ved endringer i HTA fra 01.01.2023, er «trappa» borte og erstattet av et fast timebeløp uavhengig av antall arbeidede timer, med minstesats kroner 70,- pr time. Vi ser at det lokale tiltaket som ble iverksatt i 2021 vil miste effekt ved ny HTA.

Arbeidsgiver ønsker å opprettholde tiltaket fra 2021, og det er hjemmel for dette også i ny HTA § 5.2. Ansatte som har jobbet langvakter hver 3.helg, og jobbet 450 timer med lørdags- og søndagstillegg, har gjennom «trappemodellen» hatt et gjennomsnittlig tillegg på kroner 92,26 pr time.

Vi har i nov/des 2022 drøftet hvordan vi kan videreføre tiltaket fra 2021. Arbeidsgiver bad om drøftinger for å kunne videreføre ordningen fra 2022 også etter 01.01.2023. Fagforeningene ønsket en ytterligere økning opp til kr 111,50 pr time.

Med hjemmel i HTA Kap 1 §5.2, gjeldende fra 01.01.2022, settes lokal minstesats for lørdags- og søndagstillegg for ansatte som jobber langvakter hver 3.helg eller oftere til kroner 92,26. For øvrige ansatte gjelder minstesats på kroner 70,-.

Postadresse

Postboks 94, 6601 SUNNDALSØRA

E-post

post@sunndal.kommune.no

Besøksadresse

Romsdalsvegen 2

www.sunndal.kommune.no

Telefon

+47 71 69 90 00

Org.nr

964 981 604

